

**муниципальное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа № 18 Тракторозаводского района
Волгограда»**

Принято
на педагогическом Совете
МОУ СШ № 18
Протокол № 5 от 20.02.2020г.

Утверждаю
Директор МОУ СШ №18
 О.А.Паукова
20.02.2020г.



Введено в действие приказом от 20.02.2020г. № 48

ПОЛОЖЕНИЕ № 1

**О порядке и условиях предоставления педагогическим
работникам длительного отпуска сроком до одного года**

Структура документа:

1. Общие положения
2. Гарантии в период предоставления длительного отпуска
3. Заключительные положения

1. Общие положения

1.1. В соответствии с ТК РФ Статья 335 «Длительный отпуск педагогических работников (в ред. Федерального закона от 02.08.2019 № 292-ФЗ, с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ред. От 06.02.2020) «Об образовании в Российской Федерации» Статья 47 «Правовой статус педагогических работников. Права и свободы педагогических работников, гарантии их реализации» (в ред. Федерального закона от 26.07.2019 № 232-ФЗ) пункт 5 часть 4, педагогические работники МОУ СШ № 18 имеют право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы.

1.2. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающей право на длительный отпуск, засчитывается время работы в государственных, муниципальных образовательных учреждениях и негосударственных образовательных учреждениях, имеющих государственную аккредитацию.

1.3. Продолжительность стажа непрерывной преподавательской работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов. Вопросы исчисления стажа непрерывной преподавательской работы рассматриваются администрацией образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

1.4. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающей право на длительный отпуск, засчитывается:

- фактически проработанное время;
- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);
- время, когда педагогический работник проходил производственную практику на оплачиваемых преподавательских должностях в период обучения в образовательных учреждениях;
- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и он получал пособие по государственному страхованию за исключением времени, когда педагогический работник находился в частично оплачиваемом отпуске и получал пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.

1.5. Длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности образовательного учреждения.

1.6. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется приказом образовательного учреждения.

1.7. Отпуск предоставляется без сохранения заработной платы.

1.8. Время пребывания в длительном отпуске не входит в стаж работы, дающий право на предоставление ежегодного отпуска.

2. Гарантии в период предоставления длительного отпуска

2.1. На период отпуска за педагогическим работником сохраняется:

- место работы (должность);
- общий и непрерывный стаж работы; право на обязательное медицинское страхование;
- педагогическая нагрузка при условии, что за это время не уменьшилось количество по учебным планам и программам или количество классов.

2.2. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листком, или по согласованию с администрацией образовательного учреждения переносится на другой срок.

Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

3. Заключительные положения

3.1. В положение могут вноситься изменения в соответствии с действующим законодательством.